

Số: *433* /BC-UBND

Phúc Thành, ngày 31 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ – CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ

I. Đánh giá chung:

Thực hiện chương trình đổi mới cơ chế quản lý các cơ quan hành chính nhà nước, nhằm mở rộng quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm của các cơ quan hành chính trong việc sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính được giao. Ngay từ khi Nghị định 130/2005/NĐ-CP, Nghị định 117/2013/NĐ-CP sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP có hiệu lực, đi vào thực hiện, UBND xã Phúc Thành đã thực hiện nghiêm túc theo hướng dẫn của Chính Phủ, UBND tỉnh Hải Dương, tổ chức triển khai quán triệt đến từng cơ quan, đơn vị nắm rõ mục tiêu, nội dung thực hiện của Nghị định 130; Nghị định 117 để đi vào thực hiện có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị mình và đạt được kết quả như sau:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, xây dựng tốt quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng các chế độ kế toán tài chính hiện hành; thực hành tiết kiệm kinh phí được giao, tăng thu nhập cho cán bộ công chức đơn vị, có điều kiện mua sắm tăng cường trang thiết bị làm việc; công khai dân chủ trong nội bộ khi xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ; các khoản thu chi đều được phản ánh đầy đủ vào sổ sách kế toán.

- Về cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ chuyên môn đã dần đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ về chuyên môn của từng lĩnh vực.

- Về tư tưởng của cán bộ, công chức trong các cơ quan luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao với chất lượng và hiệu quả công việc ngày càng cao, đáp ứng nhiệm vụ tham mưu cho UBND xã về các lĩnh vực chuyên môn. Các cán bộ, công chức luôn ý thức tự giá trong thực hành tiết kiệm khi sử dụng các trang thiết bị điện, nước, văn phòng phẩm của cơ quan.

II. Đánh giá cụ thể năm 2022:

1. Về biên chế:

- Tổng số biên chế được giao:
- + Thời điểm đầu năm: 18 người
- + Thời điểm cuối năm: 18 người
- Số biên chế có mặt:
- + Thời điểm đầu năm: 17 người
- + Thời điểm cuối năm: 17 người
- Số biên chế tiết kiệm được: 01 người, 01 chỉ tiêu do đồng chí Bí thư Đảng ủy xã kiêm chủ tịch UBND xã,.

2/ Về sắp xếp tổ chức bộ máy:

Về sắp xếp tổ chức bộ máy năm 2022 UBND xã Phúc Thành giữ nguyên cơ cấu tổ chức bộ máy.

3/ Về kinh phí:

- UBND xã thực hiện theo cơ chế không tự chủ
- Tiết kiệm 20% chi thường xuyên đầu năm được 67 triệu đồng để thực hiện cải cách tiền lương

4/ Các biện pháp thực hành tiết kiệm:

- UBND xã thực hiện nghiêm việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, bám sát các định mức khi Quy chế ban hành; thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành. Các ban ngành, đoàn thể địa phương bám sát theo quy chế đã ban hành để thực hiện.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc;
- Tăng cường công tác kiểm tra thường xuyên tình hình sử dụng kinh phí của các ngành, đoàn thể, các bộ phận sử dụng ngân sách xã.
- Thực hiện các biện pháp tiết kiệm khác như lồng ghép nhiều nội dung hội nghị vào 1 lần...

5/ Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị:

* *Khó khăn:* Việc sử dụng nguồn kinh phí thực tiễn so với định mức chi tiêu tài chính còn có nhiều bất cập: trong khi giá cả thị trường luôn biến động hàng ngày dẫn đến định mức chi hiện hành thấp hơn rất nhiều so với giá cả thực tế làm cho việc sử dụng nguồn kinh phí tại đơn vị là hết sức khó khăn nên khả năng tiết kiệm kinh phí không nhiều. Trang thiết bị phục vụ cho công tác chuyên môn:

máy vi tính, bàn làm việc, tủ đựng tài liệu do mức kinh phí giao không thường xuyên do đó các đơn vị phụ thuộc vào nguồn kinh phí cấp trên giao, dẫn đến việc mua sắm trang thiết bị còn khó khăn.

* *Đề nghị:* Cần tiến hành rà soát và điều chỉnh hệ thống định mức chi tiêu phù hợp với tình hình thực tế.

Nơi nhận:

- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện;
- Lưu VP.



Trần Văn Huy